Приложение 1.
Инф. письмо № 78 от 09.08.2024 г.

Для специалиста по кадрам.

**Дата проведения**
**10 сентября 2024 г.**

Семинар-тренинг

# «Заключение трудового договора»

*Какие пункты в обязательном порядке должен содержать трудовой договор, а какие можно опустить? Каким по длительности может быть испытательный срок? Где нужно прописать условие об испытании и всегда ли его можно проводить? Разбираемся в этих и других вопросах на семинаре.*

**Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна***, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

**Чем полезно мероприятие:**



- **Разберетесь в базовых требованиях к трудовому договору:** обязательные сведения, присвоение номера, печать организации.
- **Сможете грамотно оформить испытательный срок:** продолжительность, официальное оформление итогов, случаи, когда испытание проводить нельзя.
- **Узнаете, в каком случае можно заключить срочный трудовой договор.**

**Слушатели получат**:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

**Выберите вариант участия (тариф):**

| | Бизнес онлайн+запись | Бизнес запись |
|---|---|---|
| Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1] | 10 сентября 10:00-13:00 | - |
| Доступ к видеозаписи мероприятия [2] | Да | Да |
| Стоимость[3] | 2 070 рублей | 2 070 рублей |

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 10.09.2024. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 10.09.2024. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 78 от 09.08.2024 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 78 от 09.08.2024 г.

## Программа семинара-тренинга[4]:

1. **Трудовой договор – основа трудовых отношений:**
   - какие сведения и условия должен включать трудовой договор;
   - как заключить трудовой договор при приеме на работу в общем порядке и в порядке перевода;
   - как подписать трудовой договор и как присвоить ему номер;
   - нужна ли на трудовом договоре печать организации;
   - особенности приема выпускника вуза, впервые поступающего на работу;
   - как заключить трудовой договор при фактическом допуске к работе;
   - что делать, если работник, фактически допущенный к работе, не подписывает трудовой договор.
2. **Испытание при приёме на работу:**
   - для чего устанавливают испытание при приеме на работу и кому нельзя устанавливать испытание;
   - как определить продолжительность испытания;
   - выясним, можно ли продлить или сократить работнику срок испытания;
   - как оформить установление испытания при приеме на работу;
   - нужно ли оформлять удовлетворительный результат испытания.
3. **Срочный трудовой договор:**
   - когда можно заключать срочные трудовые договоры;
   - продление срочного трудового договора.

[4] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*